Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение- детский сад поселка Романово

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МАДОУ д/с п. Романово

от «31» 08. 2021 №107-О

Программа

# противодействия коррупции в МАДОУ д/с п. Романово на 2021-2024 годы

**1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с:

* Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
* Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”»;
* распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год»

Цель программы:

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.

Задачи программы:

* + предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
	+ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
	+ укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
	+ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
	+ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
	+ повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых детским садом образовательных услуг;
	+ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
	+ совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
	+ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
	+ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

1. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в

формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
2. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
3. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
5. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

# ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | **«Противодействие коррупции в МАДОУ д/с п.Романово****на 2021/2024 годы»** |
| **Сроки и этапы реализации программы** | Срок реализации: 2021–2024 годы. Программа реализуется в два этапа:I этап – 2021-2022 год; II этап 2023-2024год |
| **Исполнители программы** | Работники МАДОУ д/с п.Романово* осуществляет общее руководство программой – заведующий Капитан И.Г..
* организует работу по реализации мероприятий программы – воспитатель Чернова Н.О.
* проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги ДОУ
 |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:* на педагогический коллектив;
* обслуживающий персонал;
* воспитанников;
* родителей/законных представителей обучающихся;
* физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
 |
| **Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы** | Без финансирования |

* 1. **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**
1. **Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ д/с п.Романово и механизмы их минимизации**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымоганиеподарков | Подкуп работников и принуждение к дачевзятки с их стороны | * улучшение условий труда;
* повышение зарплаты
 |
| Сбор денежных средств,неформальные платежи | Нехватка денежных средств | * информационная открытость деятельности образовательной организации;
* соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
 |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантностьработников к коррупции | * осознание этих фактов как социальной проблемы;
* непримиримая реакция на коррупцию;
* пропагандистская и просветительская работа;
* реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных

работников |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированностьучастников о последствиях коррупции для общества, их слабаяправовая подготовка | * антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
* разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
 |

1. **План программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Этап** | **Участники** | **Ответственн ые исполнители** |
| ***1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции*** |
| 1.1 | Откорректировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:* кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;
* положение о комиссии по урегулированию споров между
 | Сентябрь – Январь | Работники | заведующий |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | участниками образовательных отношений;– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |  |  |  |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебныхдисциплин и планы воспитательной работы | Сентябрь | Родители | Педагоги |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимос ти | Работники | Заведующий |
| ***2. Методы антикоррупционного просвещения*** |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодейств ию коррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение:* тематические беседы: «Что такое коррупция и как с ней бороться»,

«Коррупции – нет!»;* консультации

«Мое отношение к коррупции»,«Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;* рисунок «Коррупция глазами родителей»
 | В течение года | Родители | Педагоги , работникиправоохраните льных органов (по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему«Коррупция и ответственность» | Один раз в месяц | Педагоги | Заведующий |
|  | – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; | В течение года | воспитанни ки | Педагоги |
| ***3. Взаимодействие с родителями и общественностью*** |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь | работники, родители, иные лица | Комиссия по противодейств ию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Работники, родители, иные лица | Заведующий |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы | Один раз в полугодие | Работники, родители, иные лица | Комиссия по противодейств ию коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.4. | Разработать материалы,информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерныхдействий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно | Родители | Комиссия по противодейств ию коррупции |
| 3.5. | Проводить для родителей собрания о противодействии коррупции.Разместить информацию об антикоррупционном просвещении на официальном сайте детского сада и его информационном стенде | В течение года | родители | заведующий |
| ***4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств*** |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Работники | Заведующий |

1. **Ресурсное обеспечение**

**Для реализации программы используются:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Информационные | – публичный отчет заведующего за истекший год;– официальный сайт ДОУ– информационные стенды ДОУ;– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение помещений |

1. **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МАДОУ д/с п.Романово. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его на официальном сайте ДОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии

фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчет о выполнении программы заслушивается на общем собрании работников Учреждения.

# Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

* повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДОУ;
* реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
* сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
* обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ;
* повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
* способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ДОУ;
* формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
* создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
* распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
* формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
* применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
* сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
* обеспечить открытую информационную среду.